

## CHARTER DIVERSITEIT

Ondergetekende, namens **Pro 10, Inkoopadvies en detachering**, verklaart:

- Het streven naar diversiteit en inclusie is belangrijk voor onze organisatie. In alle geledingen wil **Pro 10 BV** dan ook de toepassing van de principes van gelijke kansen bevorderen.
- Nut en noodzaak van een divers samengesteld personeelsbestand zijn verbonden aan de strategische doelen. Diversiteit en inclusie ziet onze organisatie als meerwaarde voor het bereiken van de organisatiedoelstellingen.
- **Pro 10** zet zich in voor de volgende concrete uitdagingen die gericht zijn op het bevorderen van diversiteit en inclusie.

Onze missie is om op maatschappelijk relevante wijze kwalitatief hoogwaardige adviezen te geven aan onze klanten en daar zelf een voorbeeldrol in te vervullen. Wij sturen gericht op duurzaamheid, SROI, diversiteit en inclusie. Dit doen we vanuit een intrinsiek geloof dat dit de beste weg is naar een gezonde toekomstbestendige samenwerking en betere adviezen.

### Uitdaging: / Uitdagingen:

1. Wij willen de arbeidsmarkt dichterbij mensen brengen die minder kansen hebben doordat ze anders zijn. Belangrijke uitdaging is enerzijds mensen uit de doelgroep te bereiken en anderzijds klanten zich hiervoor open te laten stellen zodat wij deze mensen volwaardig in onze adviesteams kunnen inzetten.
2. Wij willen een voorbeeld zijn in het creëren van een divers personeelsbestand en een veilige omgeving waar talenten tot hun recht komen. Onze uitdaging is alle mensen daarin passend bij hun wensen te faciliteren.

### Korte toelichting:

Mensen die anders zijn onttrekken zich vaak aan ons zicht en omgekeerd. Het is nodig een brug te slaan. Opdrachtgevers beoordelen adviseurs vaak op basis van "vinkjes". Daardoor blijven talenten onbenut. Juist de diversiteit van mensen draagt bij tot innovatie. Het is nodig functioneel uit te vragen waarbij ruimte ontstaat voor duobanen en diversiteit binnen adviesteams.

- Deze uitdagingen zijn uitgewerkt in een plan van aanpak, waarin de doelstellingen, investeringen en aanpak helder zijn beschreven. Dit plan is door **Pro 10** voorafgaand aan de ondertekening van het Charter Diversiteit voorgelegd aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **Pro 10** vervolgt de dialoog met haar medewerkers over het uitwerken en toepassen van het diversiteits- en inclusiebeleid.
- De medewerkers van **Pro 10** worden periodiek geïnformeerd over de betrokkenheid van de organisatie op het gebied van diversiteit, inclusie en gelijke kansen en op de hoogte gehouden van de resultaten van deze inzet.
- **Pro 10** doet jaarlijks verslag van de inspanningen en de resultaten die zijn gericht op het bereiken van de uitdagingen aan *SER Diversiteit in Bedrijf*.
- **Pro 10** deelt de ervaringen en kennis op het gebied van het bereiken van deze uitdagingen en van diversiteits- en inclusiebeleid in het algemeen met andere bedrijven en organisaties.

Handtekening:



Organisatie: **Pro 10**

Naam: Loek van Beurden

Functie: Directeur

Plaats: Rotterdam

Datum: 12.02.2026